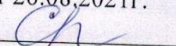


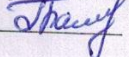
Принято

Педагогический совет
протокол № 1 от 26.08.2021г.

Председатель: 

Согласовано

председатель профсоюзного комитета

 Г.Д. Багаутдинова



Утверждаю

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 28» ЧМР РТ

А.З. Сунгатуллина

введено в действие

Приказ №80 ОД от 01.09.2021 г

Положение

**о курсовой переподготовке и повышении квалификации педагогических работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 28»
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан**

I. Общие положения

- 1.1. Положение о курсовой переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, Закона Республики Татарстан от 22.07.2013 г. №68-З «Об образовании».
- 1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения курсовой переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.
- 1.3. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Права и обязанности работодателя

- 2.1. Работодатель имеет право:
 - определять необходимость курсовой переподготовки и повышения квалификации педагогических работников для нужд детского сада;
 - предлагать формы курсовой переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации, предложенными Министерством образования и науки РТ, устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 2.2. Работодатель обязан:
 - при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место работы, должность, педагогическую нагрузку;
 - выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
 - создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену воспитателя;
 - оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации учреждения в другой местности;
 - планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
 - предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию.

III. Права и обязанности педагогических работников

- 3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:
 - на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией детского сада;

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- по окончании курсовой подготовки предоставить копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации для внесения в личное дело.

IV. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет детского сада в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

В данном документе
прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
заверюющая МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида №28» ЧМР гТ
Сунгаулина

